

## **DETERMINA DIRIGENZIALE**

**UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. TECNICO PATRIMONIALE E ICT**

**OGGETTO: Compensi RUP, DEC e collaboratori - Incentivi art. 113 del D.Lgs. 50/2016 - Approvazione con Delibera n. 274/2018 - Servizio di manutenzione e assistenza tecnica Full Risk triennale per i seguenti Lotti: Lotto 1 CIG 8895853221 - TAC Radiologia Generale del P.O. Pausilipon – Ge Medical System; Lotto 2 CIG 8895898742 - TAC Radiologia di Pronto Soccorso - Siemens Healthcare di cui alla Delibera n.342 del 23/05/2022 – Liquidazione dal 01/01/2024 al 31/12/2024 – 3° ACCONTO**

Vista la Delibera n.342/2022 di aggiudicazione della procedura di gara, ove viene nominato il seguente gruppo di lavoro a supporto del RUP e del DEC:

- Coll. Amministrativo Professionale – Dr.ssa Marianna Varricchio;
- Coll. Amministrativo Professionale – Dr.ssa Valentina Patania;
- Operatore CED – Sig. Roberto Lombardi.

Considerata altresì, con il presente atto, l'integrazione del gruppo di lavoro con il sottoelencato personale personale che ha collaborato alla gestione dell'appalto:

- Ing. Gabriella Cozzolino - Collaboratore Tecnico Professionale;
- Ing. Ornella De Cristofaro - Collaboratore Tecnico Professionale;
- Dr.ssa Eleonora Liguori - Assistente Amministrativo.

Vista la delibera n. 274/2018, con il quale si approvava il "Regolamento Aziendale per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016";

Visti i benestare alla liquidazione degli importi dovuti, per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024, relativi al servizio di manutenzione prestato confermente ai contratti in essere tra le parti, per ambedue i lotti ed entrambe le ditte, GE MEDICAL SYSTEM (si segnala che per la GE MEDICAL SYSTEM l'ultimo benestare liquidato copre il periodo di manutenzione fino al 26/08/2024 in quanto tale contratto si è chiuso anticipatamente) e SIEMENS HEALTHCARE, regolarmente emessi a firma del RUP e dello scrivente Direttore della UOC (la documentazione è agli atti di questa UOC e allegata in SAP);

**IL DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA**

**DETERMINA**

L'approvazione della seguente ripartizione del fondo della risorse finanziarie degli l'accredito degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs.vo n.50 del 18.04.2016 e il relativo accredito al personale in elenco sulle competenze stipendiali del mese di **Aprile 2025**:

<b>Matricola</b>	<b>Personale incentivato</b>	<b>Incentivo al lordo degli oneri riflessi</b>	<b>Incentivo al netto degli oneri riflessi</b>	<b>Oneri riflessi 32,30%</b>
81257	Patania Valentina	€ 292,83	€ 221,34	€ 71,49
81282	Varricchio Marianna	€ 292,83	€ 221,34	€ 71,49
81741	Cozzolino Gabriella	€ 119,52	€ 90,34	€ 29,18
81800	De Cristofaro Ornella	€ 104,58	€ 79,05	€ 25,53
81830	Liguori Eleonora	€ 74,70	€ 56,46	€ 18,24
81253	Lombardi Roberto	€ 5,98	€ 4,52	€ 1,46
<b>Totale</b>		<b>€ 890,44</b>	<b>€ 673,05</b>	<b>€ 217,39</b>

Si chiede, inoltre, al Direttore della UOC GEF, che legge per conoscenza, di operare secondo la nota prot n.12650 del 23/06/2021 attingendo dal conto economico "Fondo incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 – conto 2020301300".

La percentuale effettiva di accantonamento al fondo da applicare, come prevista dall'art.5 del Regolamento aziendale di cui alla Delibera n.274 del 24/05/2018, per servizi il cui importo a base di gara è fino a € 500.000,00, è pari a 1,8%.

Si allega il tabulato di calcolo nel rispetto del Regolamento approvato con delibera n. 274/2018 (vigente all'epoca dell'indizione della procedura in oggetto) da cui si evince che, sul totale della quota di incentivo, pari a € 1.494,03 la percentuale del 80%, pari a € 890,44, già detratta della quota di risparmio pari ad € 304,78 (nel caso di specie l'importo da riconoscere al RUP e DEC della procedura non vengono infatti corrisposti in quanto trattasi di personale con qualifica "dirigenziale" già all'epoca dei fatti), sarà distribuita al personale di cui all'allegato al presente atto e la percentuale del 20%, pari ad € 298,81, sarà destinata all'acquisto, da parte dell'Ente, di beni, strumentazioni e tecnologie come illustrato al comma 4 dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016, come riassunto nella tabella che segue:

<b>Art. 7-Bis L.114 - 80%</b>	<b>€ 1.195,22</b>
Di cui Totale incentivo da riconoscere	€ 890,44
Di cui Risparmio	€ 304,78
<b>Art. 7-Bis L.114 - 20%</b>	<b>€ 298,81</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.494,03</b>

Si trasmette il presente atto alla UOC G.E.F.e alla U.O.C.Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali di competenza.

**Il Direttore**  
Ing. Gennaro Sirico  
(F.to Digitalmente)